



# ESG és ISO kapcsolata

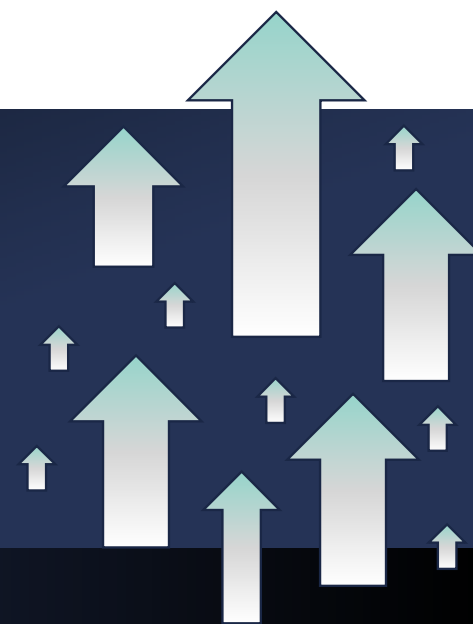
**Takács Zsolt**

ESG szakértő MSc

CEO

ESGinfo.hu

2025.03.20.



ESGinfo.hu  
Bemutatókozás

© Copyright ESGinfo All rights reserved

## Szakmai háttér

FLEXTRONICS  
Program director

HISENSE HUNGARY (CN)  
CEO

CECZ Ltd. (HU-GER-CN)  
CEO

Depo Intermodal Industrial Park  
CEO

TWINNER GmbH  
Global Manufacturing Director

TÜV SÜD, TÜV RHEINLAND,  
BUREAU VERITAS  
Lead auditor, ESG professional  
advisor & auditor / EFPA



### Takács Zsolt, MBA

ISO 9001, 14001, 45001 vezető  
auditor

ESG MSc, szakértő, tréner

Zerowaste, karbonlábnyom

Ügyvezető, Malibo Kft.

Tulajdonos, ESGinfo.hu



# Mire figyeljen a szervezet az ESG megfelelés kapcsán?

---

- Az ESG beszámoló és a fenntarthatósági jelentés egy magyar törvényi kötelezettség a CSRD és a CSDDD alapján. Több törvény szabályozza.
- Komplex felkészülést kíván a teljes szervezettől, első sorban az interdiszciplinális megközelítésekben
- Meglévő rendszerek esetében bele kell illeszteni, de valójában fordítva lenne szükséges: az ESG-be kellene illeszteni az IR vagy IIR-t.
- Ha nem vagyunk kötelezettek, akkor is lehetnek feladataink pl. beszállítói láncban vevőknek való megfelelés)
- A bevezetés szükségességéről és a teljes szervezetre való (pozitív) hatásáról sokszor a vezetők sincsenek meggyőződve

# Az ESG pillérei

## E

### (Környezeti)

- Klímahatások
- Szennyezés
- Fenntartható munkavégzés
- Zöld munkahelyek
- Fenntartható környezet

## S

### (Társadalmi)

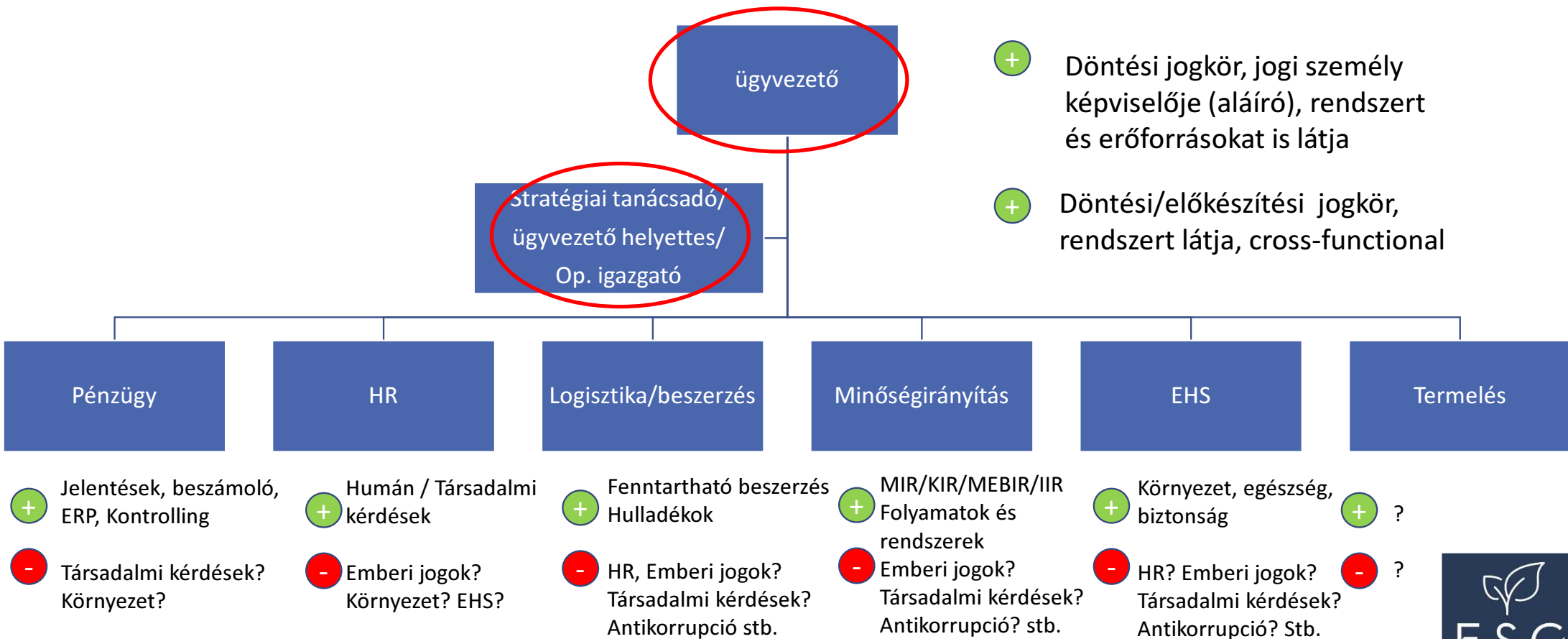
- Munkavállalói jóllét,
- Mentális egészség támogatása
- Biztonságos munkakörnyezet
- Megbecsülés
- Fejlődés lehetősége
- Emberi jogok
- Egyenjogúság

## G

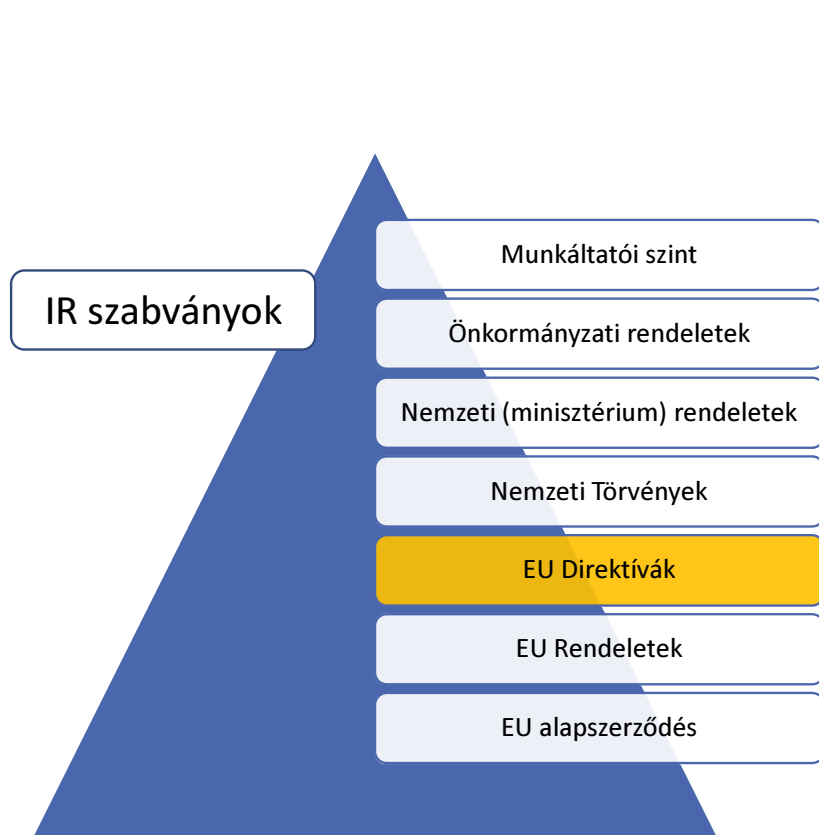
### (Irányítási)

- Etikai kódex
- A vállalatvezetés felelőssége,
- megfelelőség biztosítása
- Transzparens működés
- Kockázatkezelés
- → Hatás a pszichoszociális kockázatok csökkentéséhez

# Ki az ESG gazdája?



# Mihez tartasuk magunkat? Szabályozási szintek



Példa: Munkavédelem

## Törvényi szint

- Magyarország alaptörvénye, 1993. évi XCIII tv. a munkavédelemről, 2000. évi XXV. tv a kémiai biztonságról

## Kormányrendeleti szint

- 89/1995. (VII.14.) Korm. r. a fogl.-eü. szolgálatról
- 225/2015. (VIII.7) Korm. r. a vesz. hulladékokkal kapcs. egyes tev.-ek részletes szabályairól

## Miniszteri rendeleti szint

- 5/1993. (XII.26.) MüM r. az Mvt. végrehajtásáról
- Különböző szakterületek Biztonsági Szabályzata

## Önkormányzati rendeleti szint

## Iparági standardok

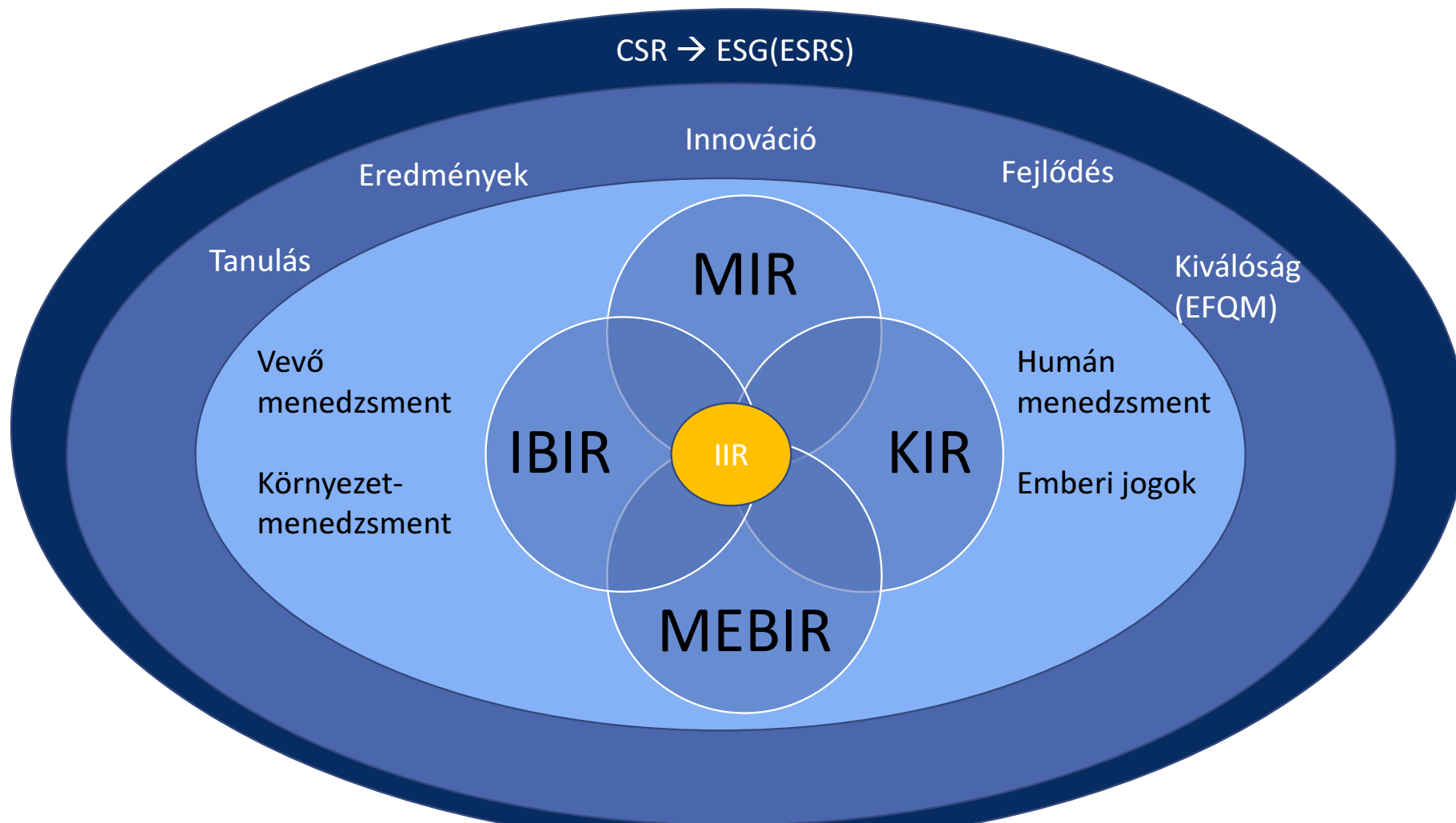
## Szabványok szintje

- Hazai (MSz), EU-s (EN) és nemzetközi (ISO) szabványok

## Munkáltatói szint

- Jogsabályi, szabványi előírások az adott munkáltató működési sajátosságainak, körülményeinek, veszélyességi fokozatuknak megfelelően helyileg kell, hogy szabályozásra kerüljenek.
- A munkáltató által kidolgozott és kiadott helyi munkavédelmi előírások, belső munkavédelmi célú utasítások és szabályzatok munkavédelmi szabálynak minősülnek!
- A helyi szabályozás is egyenértékű kötelezettséget ró a végrehajtókra mint a magasabb szintű jogszabályok, azaz ezek a belső utasítások, szabályzatok is egyúttal kötelezően betartandó jogszabályokká válnak!

# ESG vs meglévő rendszer kapcsolat



# Komplex felkészülés

Fenntarthatóság területe	Környezeti	Társadalmi	Irányítási
Súly	50 %	35 %	15 %
ISO szabvány	<p>ISO 14001:2015    ISO 50001:2018</p>	<p>ISO 45001:2018    ISO 26000:2010</p> <p>ISO 22000:2018    ISO 37001:2016</p>	<p>ISO 9001:2015</p> <p>ISO 19600:2014</p> <p>ISO/IEC 27001:2013</p> <p>ISO 56002:2019</p>
Fenntartható fejlődési cél (SDG)			



# ESG és ISO – filozófiai különbség

---

## CSRD

- A CSRD „parancs és irányítás”, részletalapú megközelítést alkalmaz → fenntarthatósági jelentés követelmények.
- A független, harmadik féltől származó megfelelési biztosítékot a jelentett információk átlátható közzétételének a társaság piaci értékelésére gyakorolt hatása „kényszeríti ki”.

## ISO IR-ek

- Az ISO IR-eket a szervezet jó irányítására is fejlesztették.
- Az ISO IR-ek tágabb, szisztematikus, elveken alapuló önkéntes megközelítést fogalmaznak meg a vezetés irányítására és gyakorlására a folyamatos fejlesztés és a megfelelőség biztosítása érdekében.
- Független harmadik fél tanúsítványa biztosítja az ISO IR-ek való megfelelést.

# ESG és ESRS szabványok

---

- ESG → Érdekeltek számára lényeges kérdésekre válaszok
- Az ESG-pontszámok döntő szerepet játszanak az érdekeltek segítségével, hogy megértsék, értékeljék és kezeljék a fenntarthatósági eredményeket
- **ESRS European Sustainability Reporting Standards törvénymelléklet (nem kalasszikus szabvány!)**
- Az ESG-problémák felelősségteljes kezelése növeli a vállalatok integritását a társadalmon belül és az érintettek bizalmát, ezáltal befolyásolja a cégek gazdasági teljesítményét.

# ESRS Európai fenntarthatósági jelentéstételei standardok (CSRD)

		Átfogó szabványok	Környezet: E	Társadalom: S	Irányítás: G
2023	ESRS set 1	Általános elvek ESRS1	Klimaváltozás E1	Saját munkaerő S1	Üzletvitel G1
		Általános, stratégiai, irányítási, lényegességi közzétételi követelmények ESRS2	Szennyezés E2	Munkaerő az értékláncban S2	
			Vízi és tengeri erőforrások E3	Hatásviselő közösségek S3	
			Biodiverzitás és ökoszisztémák E4	Vásárlók és végfelhasználók S4	
			Erőforrások használata és körforgásos gazdaság E5		
2024 →2026	ESRS set 2	Ágazatspecifikus szabványok			
		KKV szabványok			

# Terminológiai különbségek

## CSRD és ESRS:

- Lényeges fenntarthatósági témák
- fenntarthatósági ügyek
- lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek (IROs),
- veszélyek, témák, hatások, kockázatok, hatások és lehetőségek

## ISO:

Az egyes ISO IR szabványok a témákat egyaránt tárgyalják a vállalat formális vállalati kockázati folyamata révén, amely meghatározza az üzleti kockázat értékelésének kritériumait és a pénzügyi hatásait, valamint az IR-t

Mint az egyik nyelvről a másikra fordítás, egyes fogalmak nem mindig egyeznek pontosan.

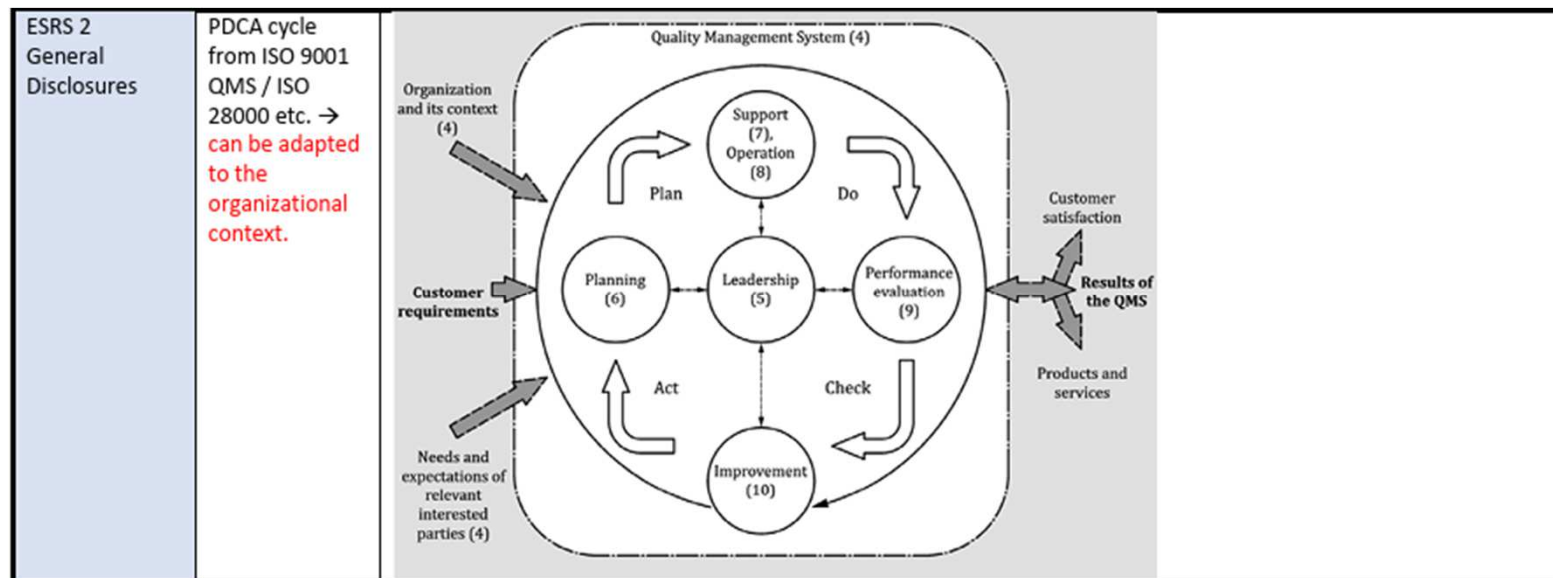
# Terminol6gia

ESRS approach	ISO Harmonized Structure MSS approach
<b>Stakeholders</b>	Interested parties
<b>(Material) Impacts, Risks &amp; Opportunities (IROs)</b>	(Significant) hazards / risks / impacts / aspects
<b>Double Materiality Assessment (DMA)</b> Financial Materiality Impact Materiality	Risk / Aspects & impacts significance assessment
<b>Due Diligence (DD)</b> Embedding DD in Governance (GOV), Strategy & Business Model (SBM) Engaging affected stakeholders in DD Identify & assess actual & potential impacts (IROs) Actions to address adverse impacts (mitigate potential, remediate actual) Tracking effectiveness & communicating results	Risk / Aspects & impacts significance assessment Understanding the needs and expectations of interested parties Hazard identification, risk & opportunity assessment, determination of aspects and impacts Actions to address risks and opportunities
<b>Value Chain</b> Upstream Downstream	External providers Contractors Outsourced functions (Controls for each) life cycle stage
<b>Basis of preparation</b>	Understanding (& describing) the organization and its context Scope of the MS

# Terminológia

<p><b>Governance (i.e.: ESRS 2 not ESRS G1)</b>  <b>Role &amp; composition of the administrative, management &amp; supervisory bodies</b>  <b>Description of competence and governance of processes and controls to identify and oversee IROs</b>  <b>Integration into business processes and feedback mechanisms</b></p>	<p>Leadership, Top Management  Policy  Roles &amp; Responsibilities  Resources  Competence  Awareness  Communication  Documentation  Planning (actions to address risks, aspects, impacts and opportunities)</p>
<p><b>Strategy and business model (SBM)</b>  <b>Description of products, markets, stakeholders (customer groups, employees, value chain), revenues, sectors and description of IROs and sustainability related goals in terms of their impact on these</b>  <b>Description of the stakeholder engagement process</b></p>	<p>Understanding (&amp; describing) the organization and its context  Understanding the needs and expectations of interested parties  Determining the scope of the MS  Operational planning and control for products and services</p>
<p><b>Administrative, management &amp; supervisory bodies</b></p>	<p>Top Management</p>
<p><b>Minimum disclosure requirements (MDR)</b></p>	<p>Certification requires compliance with all clauses of the ISO MSS</p>
<p><b>Policies</b></p>	<p>Policies</p>
<p><b>Actions</b></p>	<p>Actions</p>
<p><b>Targets</b></p>	<p>Objectives and targets</p>
<p><b>Metrics</b></p>	<p>Objectives and targets  Performance evaluation</p>
<p><b>Sustainability report</b></p>	<p>External Communication  Documented Information  Certificate of conformity</p>

# ESRS-ISO megfeleltetés

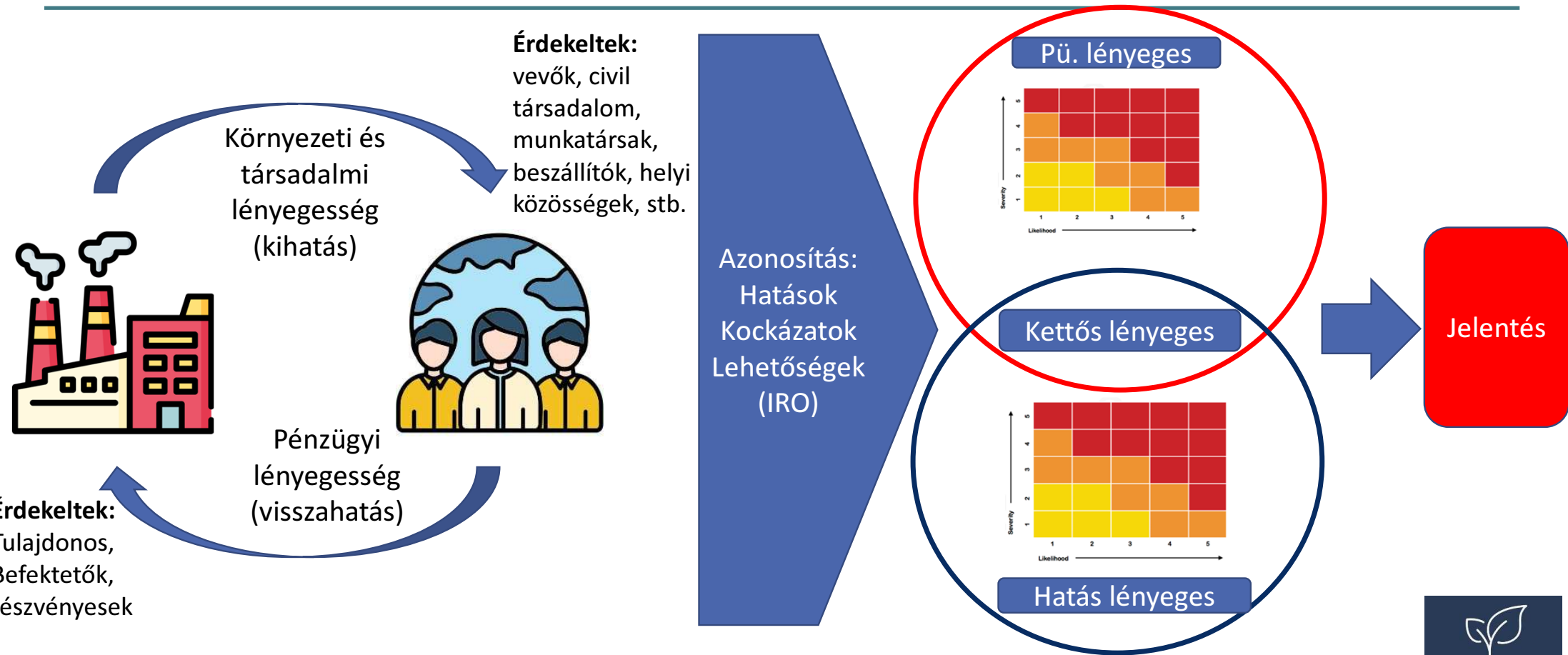


Politikák  
Stratégia/Tervek  
Akciók  
Akciók hatásossága  
Javító intézkedések

Tervezés  
Végrehajtás  
Ellenőrzés  
Intézkedés

Forrás: DIN

# Kettős lényegesség





# Fenntarthatósági és ESG politika

---

„A vállalat társadalmi szerepvállalása a munkavállalóink, partnereink és közösségeink jólétére összpontosít:

- **Munkavállalók támogatása:** Biztosítjuk a munkavállalóink számára a biztonságos és befogadó munkakörnyezetet, valamint lehetőséget teremtünk szakmai fejlődésükhöz.
- **Helyi közösségek támogatása:** Lehetőség szerint logisztikai kapacitásunkat segítségnyújtásra is felhasználjuk (pl. humanitárius célok)
- **Partneri együttműködések:** Beszállítóinktól és partnereinktől is elvárjuk a fenntarthatósági szempontok érvényesítését, különösen a tisztességes munka és etikus üzleti gyakorlatok terén.”

# Fenntarthatósági és ESG stratégia

---

- **Kinek?**
- **Mit?**
- **Hogyan?**
- **Kivel? Milyen humán (és egyéb ) erőforrásokkal**
- **Mikorra?**
- **Összefüggés egyéb stratégiákkal**

# Fenntarthatósági és ESG stratégia

ESG stratégiánkat az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljaira (SDG) alapozzuk -figyelembe véve a nemzetközi szabványokat és az EU szabályozásait, beleértve a CSRD előírásait- különös tekintettel a következő célokra:

- **SDG 3 – Egészség és jóllét**
- **SDG 8 – Tisztességes munka és gazdasági növekedés**
- **SDG 9 – Ipar, innováció és infrastruktúra**
- **SDG 13 – Fellépés az éghajlatváltozás ellen**



Az ESG stratégia célja, hogy erősítse vállalatunk fenntarthatósági teljesítményét, miközben pozitív hatást gyakorol érintettjeinkre és környezetünkre, valamint növelje versenyképességünket, valamint hosszú távú értéket teremtsen a vállalat, az érdekelt felek és a társadalom számára, összhangban a globális fenntarthatósági célokkal (SDG). A stratégia a vállalat belső szabályzataira, integrált irányítási rendszerére épül.

# ESG beszámoló

- 2023. évi CXVIII. ESG tv.
- Fenntarthatósági célú átvilágítás ESG kérdőívvel (SZTFH)

II. Társadalom					
S4				Az elmúlt két üzleti évben hány olyan alkalmazott dolgozott a vállalkozásánál, akinek a teljes munkaidőre vetített bére nem haladta meg a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 105 százalékát?	- Fő (üzleti év):
					- Arányuk az összes foglalkoztatotthoz képest (üzleti év) [%]:
					- Fő (üzleti évet megelőző üzleti év):
					- Arányuk az összes foglalkoztatotthoz képest (üzleti évet megelőző üzleti év) [%]:
S5				Vállalkozása női munkavállalóinak átlagos alpbére mekkora arányt képvisel az azonos pozícióban foglalkoztatott férfi munkavállalók átlagos alpbéréhez képest a fizikai és a szellemi foglalkoztatottak vonatkozásában?	- Százalékos érték (fizikai állomány):
					- Százalékos érték (szellemi állomány):

# Fenntarthatósági jelentés

---

- 2000. évi C. tv. A számviteltől
- Az ESG beszámolótól eltérő adatokat kér
- ESRS szerinti

# ESRS szerinti jelentéstétel

DR	Paragraph	Related AR	Name	Data Type
S1-6	50 a		<a href="#">Characteristics of undertaking's employees - number of employees by gender [table]</a>	Table 1
S1-6	50 a		<a href="#">Characteristics of undertaking's employees - number of employees in countries with 50 or more employees representing at least 10% of total employees [table]</a>	Table 2
S1-6	50 b		<a href="#">Characteristics of undertaking's employees - information on employees by contract type and gender [table]</a>	Table 3
S1-6	51		<a href="#">Characteristics of undertaking's employees - information on employees by region [table]</a>	Table 3
S1-6	52		<a href="#">Further detailed breakdown by gender and by region [table]</a>	Table 4
S1-10	70		<a href="#">Countries where employees earn below the applicable adequate wage benchmark [table]</a>	Table
S1-11	75, 76	<a href="#">AR 75</a>	<a href="#">Social protection employees by country [table] by types of events and type of employees [including non employees]</a>	Table
S1-13	83 a	<a href="#">AR 77</a>	<a href="#">Training and skills development indicators gender [table]</a>	Table
S1-13	83 b	<a href="#">AR 78</a>	<a href="#">Average number of training hours by gender [table]</a>	Table
S1-17	103 a		<a href="#">Number of incidents of discrimination [table]</a>	Table
S1-17	103 a		<a href="#">Number of incidents of discrimination [table]</a>	Table
S1-17	103 a	<a href="#">AR 103-AR 106</a>	<a href="#">Number of incidents of discrimination</a>	Table/Integer
S1-17	103 b	<a href="#">AR 103-AR 106</a>	<a href="#">Number of complaints filed through channels for people in own workforce to raise concerns</a>	Integer
S1-17	103 b	<a href="#">AR 103-AR 106</a>	<a href="#">Number of complaints filed to National Contact Points for OECD Multinational Enterprises</a>	Integer
S1-17	103 c	<a href="#">AR 103-AR 106</a>	<a href="#">Amount of fines, penalties, and compensation for damages as result of incidents of discrimination, including harassment and complaints</a>	Monetary
S1-17	103 c	<a href="#">AR 103-AR 106</a>	<a href="#">Information about reconciliation of fines, penalties, and compensation for damages as result of violations regarding work-related discrimination</a>	narrative
S1-17	103 d	<a href="#">AR 103-AR 106</a>	<a href="#">Disclosure of contextual information necessary to understand data and how data has been compiled (work-related grievances, incidents)</a>	narrative
S1-17	104 a	<a href="#">AR 103-AR 106</a>	<a href="#">Number of severe human rights issues and incidents connected to own workforce</a>	Integer
S1-17	104 a	<a href="#">AR 103-AR 106</a>	<a href="#">Number of severe human rights issues and incidents connected to own workforce that are cases of non respect of UN Guiding Principles</a>	Integer
S1-17	104 a	<a href="#">AR 103-AR 106</a>	<a href="#">No severe human rights issues and incidents connected to own workforce have occurred</a>	semi-narrative
S1-17	104 b	<a href="#">AR 103-AR 106</a>	<a href="#">Amount of fines, penalties, and compensation for severe human rights issues and incidents connected to own workforce</a>	Monetary
S1-17	104 b	<a href="#">AR 103-AR 106</a>	<a href="#">Information about reconciliation of amount of fines, penalties, and compensation for severe human rights issues and incidents connected to own workforce</a>	narrative
S1-17	AR 103		<a href="#">Disclosure of the status of incidents and/or complaints and actions taken</a>	narrative
S1-17	AR 106		<a href="#">Number of severe human rights cases where undertaking played role securing remedy for those affected</a>	Integer

# Vezetők felkészültsége

---

Mi az az SDG? Hogy érint ez bennünket? A béke értelmezése a cégnél?

Hogyan kell ennek megfelelni? Ki ért ehhez?

Az anyavállalatunk intézi!

Az anyavállalatunk intézi?

Az anyavállalatunk csinál valamit, de nekünk mit kell csinálnunk?

Olajiparban dolgozunk, miként mérhetnénk fel a jövőbeli lehetőségeinket?

Adminisztráció

Költség

# Vezetők felkészültsége

---

- Belső tréning
- Workshop: misszió, vízió, értékek, célok. ESG politika
- ESG előzetes stratégia
- Audit, szervezet érettsége
- Érintettek és igényeik feltérképezése
- Kettős lényegesség
- ESG stratégia és célkitűzések
- ESG GAP elemzés
- Meglévő (ISO) folyamatok áttekintése, frissítése
- ESG Adatpontok
- Munka
- Jelentéstétel



# Munkatársak felkészültsége

---

Az ESG kérdések jó része nem 2 bites, nem I/N eldöntendő

- Társadalmi felelősség, sokszínűség, befogadás, egyenlőség
- Etika

Képzés

Érzelmileg is fel kell készíteni

Motiváció

Élni a lehetőséggel

# Szakértők felkészültsége

---

## **Belső szakértők:**

- HR - munkabiztonság kapcsolata
- Termelésvezető – emberi jogok, sokszínűség, befogadás, bevonás
- Beszerzés – fenntartható beszerzés, környezetvédelmi és társadalmi követelménynek a beszállítói láncban
- Mérnök – biztonsági adatok, termék életciklus, biodiverzitás, környezetvédelem
- Pénzügy – karbonkönyvelés, ESG beszámoló, fenntarthatósági jelentés
- Rating: Ecovadis, SAQ, TfS, M2030, CDP

## **+1: Generációváltás**

Részt vettek-e a cég meglévő rendszereinek felépítésében ?

# Szakértők felkészültsége

---

## Külső szakértők:

- Akkreditált ESG tanácsadó
- Alapvégzettség – mérnöki, humán
- Munkatapasztalat – tanácsadó, vállalatvezetési, operatív területek/stratégia?
- Rendszerépítési tapasztalatok (VIR, MIR, KIR, MEBIR, EIR, IBIR → IIR)
- Digitális transzformáció
- Adatmenedzsment
- Jelentéstételi standardok

# Ha nem vagyok kötelezett, akkor is lehet feladatomb

## 1. Önkéntesség

- Elkötelezettség a SDG-k mellett
- Ez lehet üzleti célú is, pl.: ESG tőkét kívánunk bevonni, kedvezőbb finanszírozási feltételek (zöld hitel)

## 2. Beszálítói lánc hárít ránk kötelezettségeket

- Német nagyvállalkozások beszálítói (LKSG törvény megfeleléség)
- **Autóipari** (S-Assesment, EcoVadis), [www.drivesustainability.org](http://www.drivesustainability.org)



- **Vegyipari** (TFS) [www.tfs-initiative.com](http://www.tfs-initiative.com)



**Köszönöm a  
figyelmet!**

**Takács Zsolt, MBA**

**ISO 9001, 14001, 45001 vezető auditor**

**ESG szakértő Msc.**

[zsolt.takacs@esginfo.hu](mailto:zsolt.takacs@esginfo.hu)

30/9420198